**IPE**

**Yehor Burlachenko**

**Tareas**

1. No puede solicitar la excedencia voluntaria, ya que el Estatuto de los Trabajadores (art. 46) exige al menos un año de antigüedad en la empresa. Sin embargo, podría solicitar una excedencia por estudios si su convenio lo permite.
2. Dependiente de tienda de ropa:  
   Sí, puede solicitar una excedencia voluntaria porque tiene más de un año de antigüedad.

Tipo de excedencia: Voluntaria.

Reincorporación: No tiene derecho a la reserva del puesto de trabajo, solo a preferencia en la recontratación si hay vacantes.

1. Madre con hijos mellizos**:**  
   Puede solicitar una excedencia por cuidado de hijos menores de tres años.

Reincorporación: Tendrá reserva del mismo puesto de trabajo durante el primer año. A partir del segundo año, solo se garantiza un puesto de la misma categoría.

Movilidad Geográfica

1. Ingeniera en China:  
   a) Se trata de un desplazamiento temporal dentro de la movilidad geográfica.  
   b) Sí, tiene derecho a compensación por gastos de viaje, alojamiento y manutención.  
   c) No debe implicar un cambio en funciones ni salario, salvo mejoras por condiciones del destino.  
   d) Sí, está justificado si responde a necesidades productivas y organizativas.
2. Estancias prolongadas en China:  
   a) No, si supera los 12 meses en tres años, se consideraría un traslado, no un desplazamiento.  
   b) Puede impugnar la decisión alegando que las condiciones iniciales del contrato no contemplaban viajes frecuentes. También puede optar por la rescisión del contrato con indemnización.

Expediente de Regulación de Empleo (ERE)

Para esta parte, se debe buscar un caso reciente de ERE en España, analizar sus causas y acuerdos alcanzados (si los hubo). Un buen ejemplo podría ser el ERE de Telefónica o BBVA. Algunos puntos a analizar serían:

* Causas: Económicas, organizativas o de producción.
* Acuerdos: Indemnizaciones, recolocaciones o mejoras en las condiciones de despido.
* Impacto: En trabajadores y empresa.